

## Mercado laboral en el deporte portugués: una parada forzada en un camino de crecimiento del 57.8% entre 2011 y 2018



En el marco de la difusión de los resultados del proyecto denominado **Alianza Europea de Habilidades Sectoriales para el Deporte y la Actividad Física (ESSA-Sport)**, promovido en **Portugal** por un equipo de profesores de la **Escuela de Deportes de Río Maior (ESDRM/IPSantarém)**, en colaboración con el **Instituto Portugués de Deporte y Juventud**, la **Asociación Portuguesa de Gestión del Deporte (APOGESD)** quiere hacer publica la siguiente INFOGRAFÍA con los principales resultados de Portugal.

El alcance del trabajo se limitó a la **identificación de competencias de los agentes deportivos** y su adaptación al mercado laboral en las organizaciones deportivas y tenía **tres objetivos principales**:

1. Analizar y definir el mercado laboral deportivo basado en estadísticas europeas y nacionales.
2. Presentar las principales características, tendencias y perspectivas del sistema deportivo y la actividad física, estructura y operadores, a nivel europeo y nacional.
3. Describir el sistema nacional de educación y entrenamiento e interpretar los sistemas de entrenamiento específicos para el deporte y la actividad física, así como la provisión de entrenamiento existente en el sector.

Cabe señalar que, entre 2011 y 2018, **el empleo en el deporte tuvo una tasa de crecimiento del 57.8%**, al pasar de 23.883 a 37.680 empleos. La proporción del empleo generado por el deporte en el país aumentó, en el mismo período de tiempo, del 0,54% al 0,82% del empleo total. En comparación, en los 28 países de la Unión Europea (UE), los valores de referencia promedio pasaron del 0,70% al 0,79% del peso del deporte en el empleo total.

Por sexo, **el porcentaje de hombres que trabajan en el deporte aumentó y el de las mujeres disminuyó**

. Respectivamente, de 51.3% a 55.8% en hombres y de 48.7% a 44.2% en mujeres. Los valores promedio en la UE tuvieron el mismo patrón de resultados, de 52.1% a 54.4% en hombres y de 47.9% a 45.6% en mujeres.

En base al tipo de empleo, **el número de trabajadores autónomos disminuyó** de 15.9% a 13.5%, aumentando el porcentaje de empleados, de 84.1% a 86.5%. Por relación contractual, el empleo a tiempo parcial aumentó del 21.5% al 26.8%, mientras que el empleo a tiempo completo disminuyó del 78.5% al 73.2%.

**Las profesiones específicas del deporte** (atletas y jugadores profesionales, entrenadores, árbitros/jueces, instructores de acondicionamiento físico e instructores de actividades al aire libre) **aumentaron en un 135,3%**, de 8.129 en 2011 a 19.128 en 2018. En la UE, el crecimiento promedio fue de 19.2%. Para estas profesiones, en virtud del sexo, el porcentaje de hombres también aumentó (del 62.1% al 68.2%), disminuyendo el de las mujeres (del 37.9% al 31.8%). En base al tipo de trabajo, el número de trabajadores autónomos disminuyó del 27,6% al 24,6%, aumentando el porcentaje de empleados, del 72,4% al 75,4%. Por relación contractual, el empleo a tiempo parcial aumentó del 34,6% al 40,4%, mientras que el empleo a tiempo completo disminuyó del 65,4% al 59,6%.

**Estas profesiones**, en comparación con las otras con presencia también en el deporte, **tienen el mayor porcentaje de trabajadores con educación superior** (del 48% al 55.0%), por encima de los que cuentan con educación secundaria (del 30.7% al 30.5%) o con educación básica (del 21,3% al 14,5%).

Finalmente, **el resumen presenta**, desde la perspectiva de los responsables de las organizaciones deportivas, **las habilidades necesarias y las tendencias de las profesiones deportivas**; desafíos con el reclutamiento, retención de profesionales, integración de voluntarios y resultados en el desarrollo futuro de la fuerza laboral.

Siga otros resultados del proyecto en <https://www.essa-sport.eu/>

*Equipo del proyecto: Abel Santos, Alfredo Silva, Diogo Carmo, Elsa Vieira, Pedro Sobreiro y Cristina Almeida (IPDJ)*

**Link to Original article:** <https://www.fagde.org/revista-fagde-no26/mercado-laboral-en-el-deporte-portugues-una-parada-forzada-en-un-camino-de-crecimiento-del-578-entre-2011-y-2018?elem=285958>